

Faire de l'Entretien d'Evaluation un outil de prévention des Risques PsychoSociaux

Objectifs

- Comprendre ce que doit être l'Entretien d'Evaluation et ce qu'il ne doit pas être
- Interviewer et/ou interviewé : des attentes différentes mais la recherche d'objectifs communs
- Intégrer les 6 axes des Risques PsychoSociaux dans l'Entretien d'Evaluation
- Préparer, structurer et faire vivre l'entretien d'Evaluation (supports, méthode et démarches)
- Construire un outil Entretien de Progrès adapté aux contextes de l'entreprise

Théorie

Les nouvelles attentes des salariés

Origines et finalités de l'entretien

Les conditions d'un entretien efficace et préventeur de RPS

Faire de l'Entretien d'Evaluation un Entretien de Progrès

Entretien d'Evaluation et veille psychosociale

Programme des journées

1 Attentes et Objectifs

Tour de table et partage des attentes
Compréhension des contextes
Validation des objectifs des participants

2 Théories

Voir le programme concerné

3 Cas Pratiques

Préparation des jeux de rôles à partir de cas pratiques, partage d'expérience, études de cas

4 Entraînement et jeux de rôle

Entraînement en situation d'entretien.

5 Conclusion

Plan d'actions à mettre en œuvre

6 Quizz & Bilan de session

Cas pratique à la fin de chaque partie

Durée conseillée : 2 jours en groupe de 12 personnes.

Formation inter ou intra entreprise (nous consulter)

Publics : toute personne en situation de management

Le contenu de ce programme vous est livré à titre indicatif et peut être modifié en fonction de demandes spécifiques (intra entreprise).